



מכתב רئيس الحكومة
السلطة للنهوض بمكانة المرأة
www.women.gov.il

قانون أساسي لمنع التحرش الجنسي

لمن يمكن التوجه:

وزارة الصناعة والتجارة والعمل
مفوضية مساواة الفرص في

العمل: 02-6662780
shivion@moital.gov.il

إتحاد مراكز مساعدة مصابي/
مصائب الاعتداء الجنسي:
هاتف 1202

المنظمات النسوية التي تشغل
خطوط إستشارة وإرشاد:

■ إيمونا - هاتف 03-6857179

■ فيتسو - هاتف 03-6923825

■ نعمات - هاتف 03-5254422

■ لوبي النساء في إسرائيل -

هاتف 03-6123990

المسؤول/ة عن التحرش الجنسي
في مكان العمل:

المنظمة

اسم المسؤول/ة

رقم الهاتف

صيغة "قانون منع التحرش الجنسي من عام - 1998" والأنظمة التي بموجبها، هي المحددة والمقررة. كل استخدام لصيغة المؤنث يتطرق إلى الذكر أيضا وبالعكس.

التحرش الجنسي هو سلوك محظور قانونيا - يحظر القانون التحرش الجنسي من أي نوع كان. تنتظر المتحرش عقوبة حتى سنتي سجن.

الأعمال المحظورة: ابتزاز للقيام بعمل ذي طابع جنسي، استغلال علاقات التبعية أو السلطة بشكل جنسي، عمل مشين (يكفي حدث واحد)، عروض متكررة ذات طابع جنسي، تطرقات متكررة إلى جنس الإنسان، معاملة محقرة ومهينة لجنس أو لميل الإنسان الجنسي (يكفي حدث واحد)، تنكيل.
مثال على التحرش الجنسي: رب عمل أو مستخدم يقوم بلمس مستخدمة بغرض الاثارة الجنسية أو يكشف أمامها عن جزء مستور من جسمه بدون موافقتها، رب عمل أو مستخدم يهدد (صراحة أو بشكل مبطن) بفصل مستخدمة أو المس بحقوقها إذا رفضت قضاء الوقت معه أو ممارسة علاقة جنسية معه.

أي الأعمال لن تعتبر بمثابة تحرش جنسي؟ محاولات كسب الود التي تتم بروح طيبة، بموافقة متبادلة وعن طيب خاطر.

تنكيل محظور - كل مساس بمستخدم/ة أو بطالب/ة عمل مصدره التحرش الجنسي، أو كل مساس بمن ساعدت أو شهدت لصالح مستخدمة/ة اخرى بشكوى بشأن تحرش جنسي. حكم من يقوم بالتنكيل حتى ثلاث سنوات سجن.

عدم الموافقة - على من يتعرض/تعرض للتحرش الجنسي الاظهار بوضوح بأنه/ا غير موافق/ة على سلوك المتحرش- بواسطة الكلام أو السلوك. إذا كان الحديث عن قاصر، عاجز، مريض أو عن استغلال علاقات تبعية أو سلطة في العمل، لا واجب يدعو إلى إثبات عدم الموافقة.

متى يجب تقديم شكوى بشأن تحرش جنسي وتنكيل؟

يمكن تقديم شكوى بشأن تحرش جنسي أو تنكيل عند وقوع الحدث. يمكن تقديم شكوى حتى 3 سنوات بعد الحدث. يوصى بتوثيق الحدث قدر الامكان ودعمه بشهود (أي إخبار صديق/ة أو فرد من العائلة).

طرق الرد - يعرض القانون أربع امكانيات. يمكن اتخاذها جميعا أو بعضها، في وقت واحد أو واحدة تلو الأخرى.

- حكم انضباطي داخلي - يمكن تقديم شكوى بشأن تحرش جنسي لدى رب/ة العمل أو لدى المسؤول/ة عن منع التحرش الجنسي في مكان العمل، بهدف الشروع باجراءات انضباطية داخلية.
- في محكمة العمل - يمكن مقاضاة متحرش، منكل ورب/ة عمل وكذلك المطالبة بتعويض مالي.
- في محكمة مدنية - يمكن رفع دعوى تعويض ضد المتحرش، الحد الأقصى للغرامة هو حتى 50.000 شيكل جديد.
- شكوى في الشرطة - بهدف الشروع باجراءات جنائية.

واجبات رب العمل - حكم شركة قوى عاملة كحكم رب عمل. يتوجب على رب العمل اتخاذ خطوات مقبولة لمنع التحرش الجنسي في إطار علاقات العمل. يمكن مقاضاة رب عمل شخصيا بسبب أعمال مستخدميه، إذا لم يقم بخطوات لمنع التحرش الجنسي أو التنكيل.

- على رب العمل أن يعين مسؤول/ة عن موضوع التحرش الجنسي في مكان العمل.
- على رب العمل أن يحدد طريقة ناجعة لتقديم شكوى جراء تحرش جنسي أو تنكيل.
- على رب العمل أن يطلب من كل مستخدم لديه أن يمتنع عن التحرش الجنسي والتنكيل سواء بالمستخدمين أو بالزبائن.
- على رب العمل القيام بنشاطات شرح وإرشاد والزام كل مستخدم لديه بالمشاركة في هذه النشاطات.
- على رب عمل يشغل أكثر من 25 مستخدما، أن يعلق نظاما داخليا بموضوع التحرش الجنسي في مكان بارز للعيان.

معالجة رب/ة العمل لاستنتاجات الاستيضاح: رب العمل، بعد أن تلقى اجمالات وتوصيات المسؤول/ة، يقرر خلال فترة لا تزيد عن 7 أيام عمل بشأن ممارسة إحدى الصلاحيات التالية:

- إبعاد "المتحرش ظاهريا" عن المشتكي/ة، بقدر لا يمس بمركب من شروط العمل.
- اتخاذ خطوات بهدف منع تكرار الفعل وبهدف تصليح المساس الذي لحق بالمشتكي/ة.
- الشروع باجراءات انضباطية بموجب تعليمات الانضباط السارية في مكان العمل.

رب العمل يقدم بلاغا خطيا معللا بشأن قراراته إلى المشتكي/ة، إلى "المتحرش ظاهريا" وإلى المسؤول/ة.

إن واجب منع التحرش الجنسي هدفه حماية كرامة الإنسان وحرية ودفع
عجلة المساواة بين الجنسين